



**Estado da Paraíba  
Câmara Municipal de Congo  
Casa José Jorge de Sousa**

**LEI Nº 08/2005.**

**Ementa: Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município do Congo, Estado da Paraíba, e dá outras providências.**

**A MESA DIRETORA DA CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DE CONGO, ESTADO DA PARAÍBA, no uso de suas legais atribuições:**

**FAZ SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DE CONGO APROVOU A SEGUINTE LEI:**

**TÍTULO I  
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** - Esta Lei institui o Estatuto do Servidor Público Civil do Município do Congo.

**Art. 2º** - Para os efeitos desta Lei, servidores são pessoas legalmente investidas em cargos públicos, de provimento efetivo ou em comissão.

**Art. 3º** - Cargo Público é a unidade de ocupação funcional, preenchida por servidor público, com direitos e obrigações estabelecidos em lei.

**Parágrafo Único** - Os cargos, empregos e funções públicas serão criados por lei, observada a competência privada no âmbito de cada poder.

**Art. 4º** - Os cargos públicos, com denominação própria e vencimentos pagos pelos cofres públicos, são acessíveis a todos os brasileiros que preencham os requisitos estabelecidos em lei, assim como os estrangeiros, nos termos de Lei Federal.

**Art. 5º** - Os cargos públicos da Administração Pública Municipal Direta, das Autarquias e das Fundações Públicas, serão organizados em carreiras.

**Art. 6º** - As carreiras serão organizadas em níveis, observadas a escolaridade e qualificação profissional exigidas, bem como a natureza e complexidade das atribuições a serem exercidas por seus ocupantes.

**Art. 7º** - Os Cargos Públicos de provimento em comissão são de recrutamento amplo ou limitado.

§ 1º - Os cargos em comissão são de livre nomeação e exoneração, salvo disposição legal em contrário.

§ 2º - Os cargos em comissão de recrutamento limitado, também denominado função de confiança, a serem providos por servidores efetivos nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 3º - Os cargos em comissão de recrutamento amplo serão providos por qualquer cidadão que preenham os requisitos elencados nos incisos de I a V do art. 10.

**Art. 8º** - É proibido o exercício gratuito de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os casos previstos em lei.

**TÍTULO II**  
**DO REGIME JURÍDICO**

**Art. 9º** - O Município do Congo poderá adotar, no âmbito de sua competência regimes jurídicos diferenciados para os seus servidores e instituirá plano de carreira para os servidores da administração direta, das autarquias e das fundações públicas.

**Parágrafo Único** - Suprimido.

**TÍTULO III**  
**DO PROVIMENTO**

**CAPÍTULO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 10** - São requisitos básicos para provimento de cargo e emprego público:

- I. Ter nacionalidade brasileira, ser naturalizado ou estrangeiro nos termos de lei federal, salvo as exceções legais;
- II. Estar em gozo dos direitos políticos;
- III. Estar em dia com as obrigações militares e eleitorais;
- IV. Contar com idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- V. Gozar de boa saúde física e mental, comprovada em inspeção médica;
- VI. O nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo.

§ 1º - As atribuições do cargo poderão justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em lei.

§ 2º - Às pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscreverem em concurso público para provimento de cargo, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras e para as quais serão reservados 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas no concurso público.

§ 3º - Não preenchidas as vagas de que trata o parágrafo anterior, serão elas destinadas aos classificados no respectivo concurso.

**Art. 11** - São formas de provimento em cargo público:

- I. Nomeação;
- II. Promoção;
- III. Readaptação;
- IV. Reversão;
- V. Aproveitamento;
- VI. Reintegração.
- VII. Recondução



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Parágrafo Único** - O provimento dos cargos públicos far-se-á mediante ato da autoridade competente de cada poder.

**CAPÍTULO II**  
**DA NOMEAÇÃO**

**SEÇÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 12** - A nomeação far-se-á:

- I. em caráter efetivo, quando se tratar de cargo público de caráter efetivo, isolados ou de carreira;
- II - em comissão, quando se tratar de cargo que, em virtude de lei, assim deva ser provido.

§ 1º - O servidor ocupante de cargo em comissão poderá ser nomeado para exercer interinamente outro cargo de confiança, sem prejuízo das atribuições do que ocupar devendo optar pela remuneração de um deles durante o período da interinidade.

§ 2º - Somente por lei serão criados cargos efetivos e em comissão e estabelecida a remuneração correspondente.

**Art. 13** - É vedada a nomeação de candidato habilitado em concurso após a expiração do prazo de sua validade.

**SEÇÃO II**  
**DO CONCURSO PÚBLICO**

**Art. 14** - A investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas, de provas e títulos, observados o prazo de validade e a ordem de classificação, ressalvada a nomeação para cargo em comissão declarado em lei, de livre nomeação e exoneração.

**Art. 15** - O concurso público terá validade de 02(dois) anos, contados de sua homologação, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

§ 1º - O prazo de validade e demais condições para inscrição e realização do concurso serão fixados em edital publicado, em resumo, no Órgão Oficial do Município ou em órgão de imprensa de circulação, pelo menos regional.

§ 2º - Não se abrirá novo concurso enquanto houver candidato em concurso anterior e ainda não aproveitado, com prazo de validade ainda não expirado.

§ 3º - É vedada a inscrição em concurso público de candidatos com idade inferior a 18 (dezoito) anos e superior a 50 (cinquenta) anos.

**SEÇÃO III**  
**DA POSSE DO EXERCÍCIO**

**Art. 16** - Posse é o ato que investe o cidadão no cargo público para o qual foi nomeado.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 1º - A posse dar-se-á pela assinatura do respectivo termo e preenchimento dos requisitos exigidos para o provimento do cargo a ser ocupado.

§ 2º - O servidor prestará, no ato da posse, o compromisso de cumprir fielmente os deveres e atribuições inerentes ao cargo.

§ 3º - A posse ocorrerá no prazo de 30 (trinta) dias úteis contados da data de ciência pelo candidato de sua nomeação, prorrogável por igual período, mediante solicitação fundamentada do interessado e despacho da autoridade competente.

§ 4º - O candidato aprovado será empossado somente após satisfazer todas as condições elencadas no edital do concurso respectivo.

§ 5º - No ato da posse o servidor apresentará declaração de bens e valores que constituam seu patrimônio, na forma da lei, e declarará o exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública, bem como se percebe proventos de aposentadoria.

§ 6º - Será tornado sem efeito o ato de provimento se a posse não ocorrer nos prazos fixados no parágrafo 3º deste artigo e nos parágrafos do artigo 17.

**Art. 17** - A posse em cargo público dependerá de prévia inspeção médica oficial.

§ 1º - Só poderá ser empossado aquele que for julgado apto física e mentalmente para o exercício do cargo.

§ 2º - Em se tratando de servidor licenciado por motivo de doença, acidente do trabalho ou gestação, o prazo para posse será contado do término do impedimento.

§ 3º - O não servidor impedido temporariamente de tomar posse por motivo de saúde, retornará à junta médica no prazo por esta estabelecido, até o limite de 60 (sessenta) dias contados da nomeação.

§ 4º - No caso de gestante não servidora, a posse ocorrerá no prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias contados da nomeação.

**Art. 18** - Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo.

§ 1º - É de 10 (dez) dias o prazo para o servidor entrar em exercício, contados da data da posse ou do ato que lhe determinar o aproveitamento.

§ 2º - Será exonerado o servidor empossado que não entrar em exercício no prazo previsto no parágrafo anterior.

§ 3º - Cabe à autoridade competente do órgão ou entidade para onde for designado o servidor, dar-lhe exercício.

**Art. 19** - O início, a suspensão, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do servidor.

**Parágrafo Único** - Ao entrar em exercício, o servidor apresentará ao órgão competente elementos necessários a serem incluídos em seu assentamento individual.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 20** - O servidor removido, redistribuído ou posto à disposição, que deva ter exercício em outra localidade, terá até 10 (dez) dias de prazo para entrar em exercício.

**Parágrafo Único** - Na hipótese do servidor encontrar-se afastado legalmente, o prazo a que se refere este artigo será contado a partir do término do afastamento.

**Art. 21** - Nenhum servidor poderá ter exercício em quadro diferente daquele em que seu cargo for lotado, ressalvadas as hipóteses previstas em lei.

**Art. 22** - O servidor público municipal fica sujeito à jornada de trabalho semanal de até 44 (quarenta e quatro) horas, salvo quando for estipulada duração diversa através de lei específica.

**Parágrafo Único** - O exercício de cargo em comissão exigirá de seu ocupante integral dedicação ao serviço, podendo ser convocado sempre que houver interesse da administração.

**SEÇÃO IV**  
**DO ESTÁGIO PROBATÓRIO**

**Art.23** - Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório por período de 03 (três) anos, durante o qual seu desempenho será avaliado, por comissão instituída para essa finalidade, observados os seguintes fatores:

- I. Assiduidade e Pontualidade;
- II. Disciplina;
- III. Capacidade de Iniciativa;
- IV. Produtividade;
- V. Responsabilidade;
- VI. Respeito e Compromisso para com a Instituição;
- VII. Idoneidade Moral ou Boa Conduta;

§ 1º - O chefe imediato do servidor em estágio probatório, 60 (sessenta) dias antes do término do período, informará à comissão instituída para a avaliação um relatório de cada servidor com relação ao preenchimento dos requisitos mencionados no artigo anterior.

§ 2º - Depois de analisados pela comissão, os casos sujeitos a exoneração do servidor serão encaminhados ao departamento jurídico para emissão de parecer, por escrito, concluindo a favor ou contra a permanência do mesmo.

§ 3º - Se o parecer for contrário à permanência do servidor, dar-se-lhe-á conhecimento deste para efeito de apresentação de defesa escrita no prazo de 10 (dez) dias.

§ 4º - O Departamento Jurídico encaminhará o parecer e a defesa à autoridade municipal competente, que decidirá sobre a exoneração ou a manutenção do servidor.

§ 5º - Se a autoridade considerar aconselhável a exoneração do servidor, ser-lhe-á encaminhado o respectivo ato; caso contrário fica automaticamente ratificado o ato de sua nomeação.

§ 6º - A apuração dos requisitos mencionados no artigo 28 deverá processar-se de modo que a exoneração, se houver, possa ser feita antes de findo o período do estágio probatório.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 7º - Constitui motivo de destituição de chefia a inobservância das disposições relativas ao estágio probatório.

**Art. 24** - O servidor que prestar concurso para mudança de cargo estará sujeito a novo estágio probatório e, se não for aprovado no mesmo, deverá ser reconduzido a seu cargo anterior.

**SEÇÃO V**  
**DA ESTABILIDADE**

**Art. 25** - São estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para o cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público.

**Parágrafo Único** - Como condição para aquisição da estabilidade é obrigatória a avaliação especial de desempenho por comissão instituída para essa finalidade.

**Art. 26** - O servidor público estável só perderá o cargo:

- I. Em virtude de sentença judicial transitada em julgado;
- II. Mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa;
- III. Mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma de lei complementar.

§ 1º - Na hipótese de insuficiência de desempenho, a perda do cargo somente ocorrerá mediante processo administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa.

§ 2º - Com o objetivo de adequar a despesa com pessoal ativo e inativo do município aos limites estabelecidos em lei complementar, o servidor estável poderá perder o cargo, desde que, primeiramente, ocorra a redução de pelo menos 20% (vinte por cento) das despesas com cargos em comissão e função de confiança e a exoneração dos servidores não estáveis.

§ 3º - o servidor estável que perder o cargo na forma do parágrafo anterior, fará jus à indenização correspondente a um mês de remuneração por ano de serviço prestado ao município.

§ 4º - Para a efetivação do disposto do parágrafo 2º e 3º, o município deverá obedecer às normas gerais editadas em lei federal.

§ 5º - O cargo, objeto da redução prevista no parágrafo 2º, será considerado extinto, vedada a criação de cargo, emprego ou função com atribuições iguais ou assemelhadas pelo prazo de 04 (quatro) anos.

§ 6º - Invalidada por sentença judicial a demissão do servidor estável, será ele reintegrado, e o eventual ocupante da vaga, se estável, deverá ser reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, ou aproveitado em outro cargo com atribuições e vencimentos iguais ou assemelhados, ou posto em disponibilidade, com remuneração proporcional ao tempo de serviço.

**CAPÍTULO III**  
**DA PROMOÇÃO**

**Art. 27** - Promoção é a passagem do servidor ao nível imediatamente superior àquele em que se encontra posicionado, dentro da mesma carreira.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 28** – A cada 03 (três) anos de exercício, o servidor adquire o direito de compor a lista de promoção na carreira, ficando sua classificação sujeita ao implemento dos requisitos de eficiência e capacitação profissional que demonstrem a evolução profissional do servidor, conforme os critérios estabelecidos em regulamento.

**CAPÍTULO IV**  
**DA READAPTAÇÃO**

**Art. 29** – Readaptação é a investidura em cargo mais compatível com a capacidade do servidor e dependerá sempre de perícia médica e vaga.

**Art. 30** – A readaptação far-se-á:

- I. Quando se verificarem modificações no estado físico ou psíquico, ou nas condições de saúde do servidor que diminuam a eficiência no exercício do cargo;
- II. Quando se comprovar, em processo administrativo, que a capacidade intelectual do servidor não corresponde às exigências do exercício do cargo.

§ 1º - A readaptação far-se-á a pedido ou de ofício e será efetivada em cargo de carreira de atribuições afins, respeitada a habilitação exigida.

§ 2º - Se julgado incapaz para o exercício de qualquer outro cargo, o servidor deverá ser aposentado com remuneração proporcional ao tempo de serviço.

**Art. 31** – A readaptação não implicará em aumento ou diminuição de vencimento e será feita mediante ato da autoridade competente.

**Art. 32** – É nula a readaptação realizada com infração do disposto neste capítulo.

**CAPÍTULO V**  
**DA REVERSÃO**

**Art. 33** – Reversão é o ato pelo qual o aposentado por invalidez reingressa no serviço público, após verificação por junta médica oficial de que não subsistem os motivos determinantes da aposentadoria.

§ 1º - A reversão far-se-á a pedido ou de ofício.

§ 2º - O aposentado não poderá reverter à atividade se contar com mais de 70 (setenta) anos de idade.

§ 3º - Será cassada a aposentadoria do servidor que, após a reversão, não entrar em exercício no prazo de 10 (dez) dias a contar da ciência do ato pelo mesmo, salvo motivo de força maior, devidamente comprovada.

**Art. 34** - Respeitada a habilitação profissional, a reversão será feita, de preferência, no cargo anteriormente ocupado pelo aposentado ou em outro de atribuições análogas.

**Art. 35** – O período em que o servidor revertido esteve aposentado, não será levado em consideração para efeito de contagem do tempo para nova aposentadoria, disponibilidade, promoção, quinquênio.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 36** - O servidor revertido, a pedido, não poderá ser novamente aposentado, com maior remuneração, antes de decorridos 5 (cinco) anos de reversão, salvo se sobrevier moléstia que o incapacite para o serviço público.

**CAPÍTULO VI**  
**DA REINTEGRAÇÃO**

**Art. 37** - A reintegração, que decorrerá de decisão administrativa ou de sentença judicial transitada em julgado, é o ato pelo qual o servidor demitido reingressa no serviço público, com ressarcimento dos vencimentos e vantagens próprios do cargo.

§ 1º - A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado e, se este houver sido transformado, o servidor será reintegrado no cargo resultante da transformação.

§ 2º - Se o cargo anteriormente ocupado se encontrar provido ou extinto, o servidor será integrado em cargo de natureza, vencimento ou remuneração equivalente, respeitada a habilitação profissional.

§ 3º - Não sendo possível a reintegração pela forma prescrita nos parágrafos anteriores, será o servidor posto em disponibilidade no cargo em que exercia, com remuneração proporcional ao tempo de serviço.

**CAPÍTULO VII**  
**DA RECONDUÇÃO**

**Art. 38** - Recondução é o retorno do servidor estável ao cargo anteriormente ocupado e decorrerá de reintegração deferida a anterior ocupante.

**Parágrafo único** - Encontrando-se provido o cargo de origem, seu eventual ocupante será reconduzido ao cargo que exerceu anteriormente, sem direito à indenização, aproveitado em outro cargo ou posto em disponibilidade.

**CAPÍTULO VIII**  
**DA DISPONIBILIDADE E DO APROVEITAMENTO**

**Art. 39** - Extinto o cargo ou declarada a sua desnecessidade, o servidor ficará em disponibilidade com remuneração proporcional ao tempo de serviço, até seu adequado aproveitamento em outro cargo de natureza, vencimento ou remuneração equivalentes, respeitada a habilitação profissional.

**Art. 40** - Aproveitamento é o reingresso no serviço público do servidor posto em disponibilidade.

§ 1º - O Departamento de Pessoal determinará o imediato aproveitamento do servidor em disponibilidade, em vaga que vier a ocorrer nos órgãos ou entidades da Administração Pública Municipal.

§ 2º - Havendo mais de um servidor em disponibilidade em um mesmo cargo, terá preferência no aproveitamento o de maior tempo de serviço público municipal e ou de maior tempo de disponibilidade.

**Art. 41** - Será tornado sem efeito o aproveitamento e extinta a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício no prazo de 10 (dez) dias, salvo em caso de doença comprovada por junta médica oficial.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Parágrafo Único** – A hipótese prevista neste artigo configurará abandono de cargo, apurado mediante inquérito na forma desta lei.

**TÍTULO IV**  
**DA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

**CAPÍTULO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 42** - São formas de movimentação de pessoal:

- I. Remoção;
- II. Redistribuição;
- III. Substituição

**Parágrafo Único** – Toda movimentação de pessoal deverá ser autorizada e fundamentada pela autoridade competente através de Decreto ou Portaria.

**CAPÍTULO II**  
**DA REMOÇÃO**

**Art. 43** - Remoção é o deslocamento do servidor para outra repartição, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede.

**Parágrafo único** - Para fins do disposto neste artigo, entende-se por modalidades de remoção:

- I - de ofício, no interesse da Administração;
- II - a pedido, a critério da Administração;
- III - a pedido, para outra localidade, independentemente do interesse da Administração:

a) para acompanhar cônjuge ou companheiro, também servidor público civil ou militar estadual, deslocado no interesse da Administração;

b) por motivo de doença, comprovada por junta médica oficial, do servidor, do cônjuge, do companheiro ou de dependente legalmente reconhecido, que viva às suas expensas, segundo registro em seu cadastro funcional.

**CAPÍTULO III**  
**DA REDISTRIBUIÇÃO**

**Art. 44** – Dar-se-á a redistribuição para ajustamento de quadros de pessoal às necessidades dos serviços, inclusive nos casos de reorganização, extinção ou criação de órgão ou entidade.

§ 1º - Em virtude da redistribuição, o servidor será lotado com respectivo cargo ou função em quadro de pessoal de outro órgão ou entidade do mesmo poder, observado sempre o interesse da administração.

§ 2º - Nos casos de extinção de órgão ou entidade, os servidores que não puderem ser redistribuídos na forma deste artigo serão colocados em disponibilidade com remuneração ao tempo de serviço, até seu aproveitamento na forma prevista no artigo 38 desta lei.



**Estado da Paraíba  
Câmara Municipal de Congo  
Casa José Jorge de Sousa**

**CAPÍTULO IV  
DA SUBSTITUIÇÃO**

**Art. 45-** Os substitutos de servidores ocupantes de cargo em comissão ou de função de confiança serão indicados pela autoridade competente.

§ 1º - O substituto assumirá automática e cumulativamente, sem prejuízo do cargo que ocupe, o exercício do cargo em comissão ou da função de confiança, nos afastamentos, nos impedimentos legais ou regulamentares do titular e na vacância do cargo, hipóteses em que deverá optar pela remuneração de um deles durante o respectivo período.

§ 2º - O substituto fará jus à retribuição pelo exercício do cargo ou da função de direção ou de chefia, nos casos de afastamentos ou impedimentos legais do titular, superiores a trinta dias consecutivos, paga na proporção dos dias de efetiva substituição, que excederem o referido período.

**TÍTULO V  
DO TEMPO DE SERVIÇO**

**CAPÍTULO I  
DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 46** – A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerando o ano como de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Parágrafo Único** – Serão computados os dias de efetivo exercício à vista de documentação própria que comprove a frequência.

**Art. 47** – São considerados de efetivo exercício os afastamentos do servidor por motivo de:

- I. Férias;
- II. Casamento, até 08 (oito) dias consecutivos, contados da realização do ato;
- III. Falecimento do cônjuge ou companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos, até 08 (oito) dias consecutivos, a contar do falecimento;
- IV. Convocação para o serviço militar;
- V. Júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- VI. Participação em programas de treinamento regularmente instituídos e em cursos de aperfeiçoamento, reciclagem, congressos, seminários e outros eventos de interesse da atividade do servidor, desde que autorizados pela autoridade competente;
- VII. Desempenho de mandato eletivo Federal, Estadual, Distrital ou Municipal;
- VIII. Licença ao servidor acidentado em serviço, acometido de doença profissional, ou em tratamento de saúde;
- IX. Licença à gestante, à adotante e em razão de paternidade;
- X. Missão ou estudo de interesse da administração em outros pontos do território nacional ou no exterior, expressamente autorizados pela autoridade competente, que poderá ser com ou sem ônus para os cofres públicos municipais;
- XI. Tratamento de saúde de parentes de até 2º (segundo) grau inclusive cônjuge ou companheiro (a), enteados, menor sob guarda ou tutela, limitados a 30 (trinta) dias, sendo apenas os primeiros 15 (quinze) dias remunerados. Neste caso, só será permitido o afastamento do servidor quando se tratar de doenças graves e devidamente comprovadas por laudos médicos.



**Estado da Paraíba  
Câmara Municipal de Congo  
Casa José Jorge de Sousa**

**Parágrafo Único** – Nas hipóteses dos incisos IV e VII, o tempo de serviço que o servidor se mantiver afastado, não será considerado para promoção, quinquênio, férias.

**Art. 48** – É vedada a soma de tempo de serviço simultaneamente prestado, seja exclusivamente na administração pública, ou nesta e na atividade privada.

**Art. 49** – Para nenhum efeito será contado o tempo de serviço gratuito.

**Art. 50** – É vedado estabelecer qualquer forma de contagem de tempo de contribuição fictício.

**CAPÍTULO II  
DA JORNADA DE TRABALHO**

**Art. 51** – A duração do trabalho normal do servidor público não poderá exceder 8 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Art. 52** – A frequência do servidor será apurada:

- I. Pelo registro diário de ponto;
- II. Segundo forma estabelecida em regulamento, quanto aos servidores não sujeitos ao ponto.

**Art. 53** – Ponto é o registro do comparecimento do servidor ao trabalho e pelo qual se verifica, diariamente, sua entrada e saída.

**Parágrafo Único** – Nos registros de ponto deverão ser lançados todos os elementos necessários à apuração da frequência.

**Art. 54** – Salvo por autorização escrita do Secretário competente e/ou do Sr. Prefeito Municipal, é vedada a dispensa do servidor do registro diário do ponto, abono de faltas ou redução da jornada de trabalho, sendo nulo qualquer ato que infrinja esse preceito.

**Parágrafo Único** – A infração do disposto no artigo anterior determinará a responsabilidade da autoridade que tiver expedido a ordem ou que a tiver consentido, sem prejuízo da ação disciplinar cabível.

**Art. 55** – O servidor perderá a remuneração:

- I. do dia em que faltar ao serviço sem justificativa e fundamento legal;
- II. do dia destinado ao repouso semanal, do feriado ou do dia em que não houver expediente, na hipótese de faltas sucessivas ou intercaladas na semana que os anteceder ou preceder

**Parágrafo Único** – Serão consideradas faltas ao serviço os atrasos, ausências e saídas antecipadas que, somadas, forem superiores a 30 (trinta) minutos por mês.

**TÍTULO VI  
DA VACÂNCIA**

**CAPÍTULO I  
DISPOSIÇÕES GERAIS**



**Estado da Paraíba  
Câmara Municipal de Congo  
Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 56** - A vacância do cargo público decorrerá de:

- I. Exoneração;
- II. Demissão;
- III. Readaptação;
- IV. Aposentadoria;
- V. Posse em outro cargo inacumulável;
- VI. Falecimento.

**Art. 57** – Verificada vaga em uma carreira, serão, na mesma data, consideradas abertas todas as que decorram do seu preenchimento.

**Parágrafo Único** – Verifica-se a vaga na data:

- I. do falecimento do ocupante do cargo;
- II. da divulgação do decreto ou portaria que aposentar, demitir, exonerar, readaptar e transpor o ocupante do cargo;
- III. da divulgação da lei que criar o cargo, e conceder dotação para o seu preenchimento, ou da que determinar apenas esta última medida, se o cargo estiver criado;
- IV. da aceitação de outro cargo, pela posse do mesmo, quando desta decorra acumulação legalmente vedada

**CAPÍTULO II  
DA EXONERAÇÃO**

**Art. 58** – A exoneração de cargo dar-se-á quando;

- I. Não forem satisfeitas as condições do estágio probatório, comprovado mediante avaliação ou processo administrativo;
- II. Tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido;
- III. A pedido do servidor;
- IV. Quando por decisão em processo administrativo;
- V. Por insuficiência de desempenho, nos termos de Lei Federal.

**Art. 59** – A exoneração de cargo em comissão e a dispensa de função de confiança dar-se-á:

- I. a juízo da autoridade competente; ou
- II. a pedido do próprio servidor.

**CAPÍTULO III  
DA DEMISSÃO**

**Art. 60** – A demissão será aplicada como penalidade, observado o disposto nesta Lei.

**CAPÍTULO IV  
DA SUBSTITUIÇÃO**

**Art. 61** – A critério da autoridade competente, no impedimento do ocupante do cargo em comissão ou de função de confiança, poderá haver substituição.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 62** – A substituição dependerá de ato da administração, e será remunerada quando atingir o período de 30 (trinta) dias.

§ 1º - No caso de substituição remunerada, o substituto perceberá, exclusivamente, a gratificação do cargo em que se der a substituição, salvo se optar pelo vencimento de seu cargo, acrescido de 50% (cinquenta por cento) gratificação do cargo em comissão.

§ 2º - Em caso excepcional, atendida a conveniência da administração, o titular de cargo de direção ou chefia poderá ser designado para responder por outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação do titular, percebendo, apenas, o vencimento correspondente a um cargo, de acordo com sua opção.

**CAPÍTULO V**  
**DA APOSENTADORIA**

**SEÇÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 63** - Aos servidores titulares de cargos efetivos do Município, incluídas as autarquias e as fundações, e aos estabilizados extraordinariamente no serviço público por força do disposto no art. 19 do ADCT da Constituição Federal, é assegurado regime de previdência social, de caráter contributivo e solidário, observados os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial de acordo com o disposto na Constituição Federal.

**Parágrafo Único** – As aposentadorias e pensões serão concedidas e mantidas pelo Instituto Nacional de Seguridade Social.

**Art. 64** – O recebimento indevido de benefício havido por fraude, dolo ou má fé, implicará devolução ao erário do total auferido, devidamente atualizado, sem prejuízo da ação penal cabível.

**TÍTULO VII**  
**DOS DIREITOS, DAS VANTAGENS E DAS CONCESSÕES**

**CAPÍTULO I**  
**DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO**

**Art. 65** – Vencimento é a retribuição pecuniária fixada em lei, a que tem direito o servidor pelo exercício de cargo público.

**Art. 66** – Remuneração é o vencimento do cargo acrescido das vantagens pecuniárias estabelecidas em lei.

§ 1º - Os vencimentos dos ocupantes de cargos e empregos públicos são irredutíveis ressalvado o disposto nos incisos XI e XIV do artigo 37, e nos artigos 39, § 4º, 150, inciso II, 153, inciso III e 153, § 2º, inciso I, da Constituição Federal.

§ 2º - É vedada a vinculação ou equiparação de quaisquer espécies remuneratórias para efeito de remuneração de pessoal do serviço público.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 67** – O vencimento dos servidores públicos somente poderá ser fixada ou alterada por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data sem distinção de índices.

**Parágrafo Único** – A revisão geral anual de que trata este artigo, só poderá ocorrer se o município estiver dentro dos limites de despesa com pessoal, conforme artigo 169 da Constituição Federal.

**Art. 68** – A remuneração dos ocupantes de cargos, funções e empregos públicos da administração direta, autárquica e fundacional do Município, e os proventos, pensões ou outra espécie remuneratória, percebidos cumulativamente ou não, incluídas as vantagens pessoais ou de qualquer outra natureza, não poderão exceder a soma dos valores percebidos como remuneração em espécie, a qualquer título, no âmbito dos respectivos poderes, pelo Prefeito Municipal

**Parágrafo Único** – Excluem-se do teto especificado neste artigo as vantagens de gratificação natalina e adicional de férias.

**Art. 69** – Nenhum servidor poderá perceber mensalmente, pelo exercício do cargo ou função, remuneração inferior ao salário mínimo vigente no país.

**Art. 70** – Os vencimentos dos servidores ocupantes dos cargos de provimento efetivo e em comissão serão fixados na Lei de Planos de Cargos e Salários.

**Art. 71** – Incidirá desconto sobre a remuneração ou provento do servidor quando:

- I. houver imposição legal ou mandado judicial;
- II. mediante autorização, por escrito, do servidor, desde que comprometa até 30% (trinta por cento) de sua remuneração líquida.

**Art. 72** – As reposições e indenizações ao erário serão descontadas do vencimento ou remuneração do servidor em parcelas mensais, não excedendo o desconto a 30% (trinta por cento) do valor líquido a receber.

**Parágrafo Único** – Independente do parcelamento previsto neste artigo, o recebimento de quantias indevidas poderá implicar na abertura de processo disciplinar para apuração das responsabilidades e aplicação das penalidades cabíveis.

**Art. 73** – O débito de cunho ou origem trabalhista com erário de servidor que for demitido, exonerado, ou que tiver a sua aposentadoria ou disponibilidade cassada, será deduzido de seu crédito financeiro com o Município, devendo o saldo devedor, se houver, ser quitado dentro de 60 (sessenta) dias, sob pena de sua inscrição em dívida ativa.

**Art. 74** - O vencimento, a remuneração e o provento não serão objeto de arresto, seqüestro ou penhora, exceto nos casos de prestação de alimentos resultantes de decisão judicial.

**Art. 75** - Só será admitida procuração, para efeito de recebimento de quaisquer importâncias dos cofres municipais, decorrentes do exercício do cargo ou função, quando outorgada por servidor ausente do município ou impossibilitado de locomover-se.

**CAPÍTULO II**  
**DAS VANTAGENS**



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**  
**SECÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 76** – Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

- I. indenizações;
- II. gratificações;
- III. adicionais;

§ 1º - As vantagens não se incorporam ao vencimento para qualquer efeito.

§ 2º - Somente por lei, serão criadas vantagens, fixados os respectivos valores e estabelecidas as condições de percepção.

**Art. 77** - As vantagens pecuniárias não serão computadas nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores.

**SECÃO II**  
**DAS INDENIZAÇÕES**

**Art. 78** – Constituem indenizações ao servidor:

- I. diária;
- II. transporte;
- III. outras que a lei indicar.

**Art. 79** – Os valores das indenizações e as condições para sua concessão serão estabelecidos em regulamento, observados os limites previstos nesta lei.

**SUBSECÃO I**  
**DAS DIÁRIAS**

**Art. 80** – O servidor que, a serviço e por determinação da autoridade competente, se afastar da sede em caráter eventual ou transitório, para outro ponto do território nacional, fará jus a passagens e diárias, para cobrir as despesas de hospedagem, alimentação e locomoção urbana, nos termos de regulamentação municipal.

**Art. 81** – A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade, quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede.

**Art. 82** - O servidor que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, fica obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de três úteis.

**Parágrafo Único** - Na hipótese do servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, restituirá a diária recebida em excesso, no prazo estabelecido neste artigo.

**Art. 83** – Constitui infração disciplinar grave, punível na forma da lei, conceder ou receber diária indevidamente.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**  
**SUBSEÇÃO II**  
**DA INDENIZAÇÃO DE TRANSPORTE**

**Art. 84** - Poderá ser concedida indenização ao servidor que realizar despesas com transporte para a execução de serviços fora da sede, em situações inadiáveis e excepcionais, conforme se dispuser em regulamento.

**SEÇÃO III**  
**DAS GRATIFICAÇÕES**

**Art. 85** - Poderão ser deferidas aos servidores as seguintes gratificações:

- I. gratificação de função;
- II. gratificação natalina;
- III. gratificação pelo exercício do cargo em comissão
- IV. gratificação de atividades especiais
- V. gratificação adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas;
- VI. outras que forem criadas por lei.

**SUBSEÇÃO I**  
**GRATIFICAÇÕES DE FUNÇÃO**

**Art. 86** - Ao servidor ocupante de cargo efetivo é devida a retribuição pelo exercício de função de chefia ou de assessoramento.

**Art. 87** - Não perderá a gratificação o servidor que deixar de comparecer ao serviço em virtude de férias, luto, casamento, doença comprovada e outras licenças e serviços obrigatórios por lei.

**Art. 88** - Os percentuais de gratificação e o valor da remuneração das funções gratificadas serão os estabelecidos por ato da autoridade competente.

**SUBSEÇÃO II**  
**DA GRATIFICAÇÃO NATALINA**

**Art. 89** - A gratificação natalina será paga, anualmente, a todo servidor municipal, independentemente da remuneração a que fizer jus.

§ 1º - A gratificação de natal corresponderá a 1/12 avos por mês de efetivo exercício da remuneração devida em dezembro do ano correspondente.

§ 2º - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de exercício será tomada como mês integral, para efeito do parágrafo anterior.

§ 3º - A gratificação de natal será estendida aos inativos e pensionistas, com base nos proventos que perceberem na data do pagamento daquela.

§ 4º - A gratificação de natal poderá ser paga em 2 (duas) parcelas, a primeira até o dia 20 de novembro e a segunda até o dia 20 (vinte) de dezembro de cada ano, a critério do Executivo Municipal.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 5º - O pagamento de cada parcela se fará tomando por base a remuneração do mês em que ocorrer o pagamento.

§ 6º - A segunda parcela será calculada com base na remuneração em vigor no mês de dezembro, abatida a importância da primeira parcela.

**Art. 90** - Caso o servidor deixe o Serviço Público Municipal, a gratificação de natal ser-lhe-á paga proporcionalmente ao número de meses de exercício no ano, com base na remuneração do mês em que ocorrer a exoneração ou demissão.

**SUBSEÇÃO III**  
**DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO DE CARGO EM COMISSÃO**

**Art. 91**- A gratificação pelo exercício de cargo em comissão é inerente ao desempenho das atribuições do cargo respectivo.

**SUBSEÇÃO IV**  
**DA GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADES ESPECIAIS**

**Art. 92** - A gratificação de atividades especiais poderá ser concedida a servidor ou a grupo de servidores, pelo desempenho de atividades especiais ou excedentes às atribuições dos respectivos cargos ou pela participação em comissões, grupo ou equipes de trabalho constituídas através de ato do Governador do Estado.

**SUBSEÇÃO V**  
**DA GRATIFICAÇÃO DE INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE OU ATIVIDADES PENOSAS**

**Art. 93** - Os servidores que trabalhem, com habitualidade, em locais insalubres ou em contato permanente com substâncias tóxicas ou radioativas fazem jus à gratificação de insalubridade, periculosidade ou atividades penosas.

§ 1º - O servidor que fizer jus à gratificação de insalubridade e de periculosidade ou atividades penosas deverá optar por uma delas.

§ 2º - O direito à gratificação de insalubridade e de periculosidade ou atividades penosas cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa a sua concessão.

**Art. 94** - Haverá permanente controle da atividade de servidores em operações ou locais considerados penosos, insalubres ou perigosos.

**Parágrafo único** - Enquanto durar a gestação e a lactação, a servidora gestante ou lactante será afastada das operações e dos locais mencionados neste artigo e passará a exercer suas atividades em local salubre e serviço não penoso e não perigoso, sem prejuízo da remuneração.

**Art. 95** - Na concessão da gratificação de atividades penosas, de insalubridade e de periculosidade, serão observadas as disposições da legislação específica.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 96** - Os locais de trabalho, com instalações de Raios X ou de substâncias radioativas, e os servidores que operam os respectivos aparelhos e instrumentos serão mantidos sob controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizante não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

**Parágrafo único** - Os servidores a que se refere este artigo serão submetidos a exames médicos a cada 6 (seis) meses.

**SEÇÃO IV**  
**DOS ADICIONAIS**

**SUBSEÇÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 97** – São deferidos ao servidor, na forma da lei, o seguintes adicionais:

- I. por tempo de serviço;
- II. pela prestação de serviços extraordinários;
- III. pela prestação de trabalho noturno;
- IV. de férias.

**SUBSEÇÃO II**  
**DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 98** – Cada período de 5 (cinco) anos de efetivo exercício no município do Congo, dá ao servidor direito adicional de 5% (cinco por cento) sobre o vencimento de seu cargo, que será incorporado à sua remuneração quando da sua aposentadoria.

§ 1º - O adicional é devido a partir do primeiro dia imediato àquele em que o servidor completar o tempo de serviço exigido.

§ 2º - O servidor que exercer, cumulativamente, mais de um cargo, terá direito ao adicional de que trata esse artigo, calculado sobre o vencimento de cada cargo.

**SUBSEÇÃO III**  
**DO ADICIONAL POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO**

**Art. 99** - O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação ao valor da hora normal de trabalho.

§ 1º - Somente será permitido serviço extraordinário, na forma da lei, para atender a situações excepcionais e temporárias, respeitado o limite máximo de 2 (duas) horas diárias, podendo ser prorrogado por igual período diante de situações inadiáveis cuja inexecução possa acarretar prejuízos irreparáveis.

§ 2º - O adicional por serviço extraordinário não integra a remuneração, nem serve de base de cálculo para nenhum efeito, salvo nos casos em que a lei dispuser em contrário.

§ 3º - O serviço extraordinário previsto neste artigo será precedido de justificativa da chefia imediata, e posterior autorização da autoridade competente.

§ 4º - O exercício de cargo em comissão, exclui a gratificação por serviços extraordinários.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 100** – O servidor que receber importância relativa a serviço extraordinário não prestado, será obrigado a restituí-la de uma só vez, ficando, ainda, sujeito a processo disciplinar.

**Parágrafo Único** – Na reincidência do fato mencionado neste artigo, o servidor será punido com a demissão, a bem do serviço público.

**SUBSEÇÃO IV**  
**DO ADICIONAL NOTURNO**

**Art. 101** – O serviço noturno prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 5 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor/hora acrescido de mais 25% (vinte e cinco por cento), computando-se cada hora como de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

**Parágrafo Único** – Em se tratando de serviço extraordinário, o acréscimo de que trata este artigo incidirá sobre o valor normal de trabalho, acrescido do respectivo percentual de extraordinário.

**SUBSEÇÃO V**  
**DO ADICIONAL DE FÉRIAS**

**Art. 102** – Será pago ao servidor, por ocasião das férias, adicional correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração mensal.

**CAPÍTULO III**  
**DAS FÉRIAS**

**Art. 103**- O servidor fará jus a trinta dias consecutivos de férias anuais, que podem ser acumuladas, até o máximo de dois períodos, no caso de necessidade do serviço.

§ 1º - O direito às férias se perfaz a cada 12 meses de efetivo exercício.

§ 2º - O gozo de férias, observado o interesse público, dar-se-á até o vigésimo quarto mês após a aquisição do direito de que trata o § 1º deste artigo.

§ 3º - No vigésimo terceiro mês após a aquisição de cada período, a Administração deverá conceder automaticamente o gozo de férias.

§ 4º - É vedada a compensação de faltas ou afastamentos legais com os dias correspondentes ao período de férias.

**Art. 104** - As férias anuais do servidor que opera, direta e permanentemente, com aparelhos de Raios X ou substâncias radioativas, serão de quarenta dias, gozadas 20 (vinte) dias consecutivos, por semestre de atividade profissional, proibido o parcelamento e a acumulação.

**Art. 105** - As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública ou de comoção interna, por necessidade do serviço declarada pela autoridade máxima do órgão ou entidade ou por outra necessidade de serviço público assim declarada em lei.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Parágrafo único** - O restante do período interrompido será gozado de uma só vez, observado o disposto no artigo 103.

**Art. 106** – O servidor removido quando em gozo de férias não será obrigado a apresentar-se antes de terminá-las.

**Art. 107** – Em caso de morte, exoneração ou aposentadoria ou demissão sem justa causa, é assegurado o pagamento da remuneração correspondente ao período de férias não gozadas.

**CAPÍTULO IV**  
**DOS AFASTAMENTOS**

**SEÇÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 108** – O servidor será afastado do cargo para:

- I. exercício de cargo de provimento em comissão;
- II. servir a outro órgão ou entidade;
- III. exercício de mandato eletivo Federal, Estadual ou Municipal;
- IV. exercício de atividade político-partidária;
- V. estudo ou missão oficial;
- VI. outro motivo de especial interesse público.

**SEÇÃO II**  
**DO AFASTAMENTO PARA EXERCÍCIO DE CARGO EM COMISSÃO**

**Art. 109** – O servidor investido em cargo de provimento em comissão da administração direta, autárquica ou fundacional, fica automaticamente afastado do exercício de seu cargo ou função pública, enquanto durar o comissionamento.

**Parágrafo Único** – Na hipótese deste artigo, o servidor poderá optar pela remuneração de seu cargo ou função pública, acrescida de 50%(cinquenta por cento) do valor atribuído ao símbolo de vencimento do cargo de provimento em comissão.

**SEÇÃO III**  
**DO AFASTAMENTO PARA SERVIR A OUTRO ÓRGÃO OU ENTIDADE**

**Art. 110** – O servidor poderá ser cedido para ter exercício em outro órgão ou entidade da União, dos Estados, do Distrito Federal e de outro Município, nas seguintes hipóteses:

- I. para exercício de cargo em comissão ou função de confiança;
- II. para atendimento de convênios;
- III. em outros casos previstos em lei.

§ 1º - Na hipótese do inciso I deste artigo, o ônus da remuneração será do órgão ou entidade cessionária e nos demais casos, conforme dispuser o convênio ou a lei.

§ 2º - A cessão far-se-á mediante autorização do Prefeito.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 3º - Se o afastamento de que trata este artigo ocorrer sem ônus para o Município, o servidor deverá contribuir para a Seguridade Social como se em exercício estivesse, e perderá o direito à contagem de tempo para efeitos de quinquênio e promoção.

**SEÇÃO IV**  
**DO AFASTAMENTO PARA O EXERCÍCIO DE MANDATO ELETIVO FEDERAL, ESTADUAL OU MUNICIPAL**

**Art. 111** - Ao servidor investido em mandato eletivo aplicam-se as seguintes disposições:

- I. tratando-se de mandato Federal ou Estadual, ficará afastado do cargo ou função;
- II. investido no mandato de Prefeito, será afastado do cargo ou função, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração;
- III. investido no mandato de vereador:
  - a. havendo compatibilidade de horário, manter-se-á em exercício e perceberá as vantagens do seu cargo ou função, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo;
  - b. não havendo compatibilidade de horário, será afastado do cargo ou função, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.

§ 1º - No caso de afastamento do cargo, o servidor contribuirá para seguridade social como se em exercício estivesse, e nos casos em que for afastado do exercício de seu cargo, perderá a contagem de tempo para efeito de quinquênio e promoção.

§ 2º - O servidor investido em mandato eletivo ou sindical não poderá ser removido ou redistribuído de ofício para localidade diversa daquela onde exerce o mandato.

§ 3º - O disposto no parágrafo anterior não se aplica aos ocupantes de cargos em comissão.

**SEÇÃO V**  
**DO AFASTAMENTO PARA ATIVIDADE POLÍTICO-PARTIDÁRIA**

**Art. 112** - O afastamento do servidor que se candidatar a cargo eletivo observará o disposto na legislação eleitoral.

§ 1º - Configurada a fraude de que trata o artigo, o servidor devolverá aos cofres públicos a remuneração que tenha recebido durante o afastamento, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

§ 2º - O período de afastamento de que trata este artigo será descontado para efeito de quinquênio e promoção.

**SEÇÃO VI**  
**DO AFASTAMENTO PARA ESTUDO OU MISSÃO OFICIAL**

**Art. 113** - O servidor poderá afastar-se do órgão ou entidade em que tenha exercício ou ausentar-se do Município para estudo ou para missão oficial, mediante autorização do Prefeito.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 1º - O afastamento ou ausência, com ou sem ônus para o Município, dar-se-á pelo prazo necessário à conclusão dos estudos ou da missão oficial.

§ 2º - No caso de afastamento para estudo ou aperfeiçoamento, somente decorrido igual período de exercício, após a reassunção, será permitido novo afastamento.

§ 3º - Se o afastamento de que trata este artigo ocorrer sem ônus para o município, o servidor deverá contribuir para a seguridade social, como se em exercício estivesse, e perderá a contagem de tempo para efeito de quinquênio e promoção.

**Art. 114** – O servidor afastado para estudo ou aperfeiçoamento, com ônus para os cofres do Município, ficará obrigado, quando do retorno, a permanecer vinculado ao serviço público, em exercício, por período igual ao dobro do afastamento.

**Parágrafo Único** - Não cumprida a obrigação prevista neste artigo, o servidor ressarcirá ao Município as despesas havidas com o seu afastamento.

**CAPÍTULO V**  
**DAS LICENÇAS**

**SEÇÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 115** – Conceder-se-á licença ao servidor:

- I. para tratamento de saúde;
- II. quando acidentado no exercício de suas atribuições ou acometido de doença profissional;
- III. por motivo de gestação, adoção, guarda judicial ou em razão de paternidade;
- IV. para serviço militar;
- V. para tratar de interesses particulares;
- VI. para desempenho de mandato eletivo em diretoria de entidade sindical;
- VII. para acompanhar doentes na família (parentes até 2º grau).
- VIII. para atividade política;
- IX. para capacitação, treinamento, reciclagem e aperfeiçoamento.

§ 1º – Ao ocupante de cargo de provimento em comissão não se concederá licença nos casos dos incisos IV, V, VI e VII, deste artigo.

**Art. 116** – O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por prazo superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo nos casos dos incisos IV e VI do artigo anterior.

§ 1º - Finda a licença, o servidor reassumirá, imediatamente, o exercício do cargo, sob pena de se apurarem como faltas os dias de ausência

§ 2º - A licença poderá ser prorrogada de ofício ou a pedido. O pedido deverá ser apresentado até 10(dez) dias antes de findo o prazo da licença; se indeferido, contar-se-á como licença o período compreendido entre a data do término da licença e a do conhecimento oficial do despacho.

**Art. 117** – É vedado o exercício de atividade remunerada, ou mesmo gratuita, quando esta seja em caráter contínuo, durante o período das licenças previstas nos incisos I, II, III, VI e VIII do artigo 115, sob pena de



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

cassação imediata da licença, com perda total da remuneração correspondente ao período já gozado e suspensão disciplinar, em ambos os casos.

**Art. 118** - As licenças da mesma espécie concedidas dentro de 60 (sessenta) dias contados do término da anterior, serão consideradas prorrogação.

**Art. 119** - O servidor poderá gozar licença onde lhe convier, ficando obrigado a comunicar, por escrito, o seu endereço à unidade de pessoal do órgão ou entidade a que estiver vinculado.

**SEÇÃO II**  
**DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE**

**Art. 120** - Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º - Sempre que necessária, a inspeção médica será realizada na residência do servidor ou no estabelecimento hospitalar onde se encontre internado.

§ 2º - Tratando-se de licença de até 15 (quinze) dias, a inspeção será feita por médico indicado pelo órgão de pessoal, e, se for por prazo superior, por junta médica oficial.

§ 3º - Inexistindo médico do órgão ou entidade no local onde se encontra o servidor, será aceito atestado passado por outro médico, que deverá ser homologado pelo médico oficial.

**Art. 121** - A licença dependente de inspeção médica será concedida pelo prazo indicado no respectivo laudo.

§ 1º - Antes de findo esse prazo o servidor será submetido a nova inspeção e o laudo médico concluirá pela sua volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

§ 2º - Na hipótese do parágrafo anterior, o tempo necessário à inspeção médica será considerado prorrogação da licença.

§ 3º - O servidor que se recusar a submeter-se à inspeção médica será punido com pena de suspensão de pagamento da remuneração, que cessará tão logo se verifique a inspeção.

**Art. 122** - Finda a licença, o servidor deverá reassumir, imediatamente, o exercício do cargo, se assim concluir o laudo de inspeção médica.

**Art. 123** - Decorrido o prazo estabelecido no artigo 116, o servidor será submetido a inspeção médica e aposentado, se for considerado definitivamente inválido para o serviço público em geral.

**Art. 124** - O servidor que apresente indícios de lesões orgânicas ou funcionais, deverá ser submetido a inspeção médica.

**Art. 125** - No curso da licença, poderá o servidor requerer inspeção médica, caso se julgue em condições de reassumir o exercício ou com direito à aposentadoria.

**SEÇÃO III**  
**DA LICENÇA POR ACIDENTE EM SERVIÇO OU POR DOENÇA PROFISSIONAL**

Rua Senador Rui Carneiro, nº 38, Centro, Congo/PB, Telefones (Fax) 83 3359-1032, Celular 83 9985-5482, CNPJ  
70.097.829/0001-30, e-mail camaracongo@bol.com.br



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 126** – Será licenciado, com remuneração integral, o servidor acidentado em serviço ou acometido de doença profissional nos termos da Lei Federal.

**Parágrafo Único** – Resultando do evento, incapacidade total e permanente, o servidor será aposentado com a remuneração integral, e, no caso de incapacidade parcial, será assegurado ao servidor a estabilidade no serviço e a readaptação.

**Art. 127** - Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo servidor e que se relacione mediata ou imediatamente com as atribuições do cargo exercido.

**Parágrafo Único** – Equipara-se ao acidente em serviço o dano:

- I. decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo servidor no exercício do cargo;
- II. sofrido no percurso da residência para o trabalho e vice-versa, pelo mesmo motivo.

**Art. 128** – Entende-se por doença profissional a que decorrer das condições do serviço ou de fatos nele ocorridos, devendo o laudo médico estabelecer-lhe rigorosa caracterização e nexos de causalidade.

**Art. 129** – O servidor acidentado em serviço ou acometido de doença profissional, que necessite de tratamento especializado, poderá ser tratado em instituição privada, à conta de recursos públicos, a critério do Executivo Municipal.

**Parágrafo Único** – O tratamento previsto no caput constitui medida de exceção e somente será admissível quando inexistirem meios e recursos adequados em Instituição Pública.

**Art. 130** – A prova do acidente será feita em processo regular no prazo de 10 (dez) dias, prorrogável quando as circunstâncias exigirem.

**Art. 131** – No caso de morte, resultante de acidente do trabalho, será devida pensão aos beneficiários, correspondente à remuneração integral do servidor.

**SEÇÃO IV**  
**DA LICENÇA À GESTANTE, À ADOTANTE E DA LICENÇA-PATERNIDADE**

**Art. 132** – Será concedida licença à servidora gestante, por 120 (cento e vinte) dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º - A licença deverá ter início no oitavo mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º - No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a contar do parto.

§ 3º - No caso de natimorto, decorridos 30 (trinta) dias do evento, a servidora será submetida a exame médico e, se julgada apta, reassumirá o exercício.

§ 4º - No caso de aborto, atestado por médico oficial, a servidora terá direito a 30 (trinta) dias de licença remunerada.

**Art. 133** – Pelo nascimento ou adoção de filhos, o servidor terá direito à licença-paternidade de 5 (cinco) dias consecutivos.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 134** – Para amamentar o próprio filho até a idade de 6 (seis) meses, a servidora lactante terá direito, durante a jornada de trabalho, a intervalo de 30 minutos por turno.

**Parágrafo Único** – Não terão direito ao afastamento para amamentação, as servidoras que cumpram jornada de trabalho igual ou inferior a 4 (quatro) horas diárias.

**Art. 135** – À servidora que adotar ou obtiver guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade, serão concedidos 60 (sessenta) dias de licença remunerada.

**Parágrafo Único** – No caso de adoção ou guarda judicial de criança com mais de 1 (um) ano e menos de 6 (seis) anos de idade, o prazo de que trata este artigo será de 30 (trinta) dias.

**SEÇÃO V**  
**DA LICENÇA PARA O SERVIÇO MILITAR**

**Art. 136** – Ao servidor convocado para o serviço militar e outros encargos da segurança nacional, será concedida licença com remuneração integral, exceto a função gratificada, pelo prazo que se tornar necessário, sem prejuízo de quaisquer direitos e vantagens.

§ 1º - A licença será concedida mediante comunicação, por escrito, do servidor à chefia, acompanhada de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º - Dos vencimentos, descontar-se-á a importância que o servidor perceber na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar.

§ 3º - Ao servidor desincorporado, será concedido prazo de 7 (sete) dias para reassunção do cargo, sem perda da remuneração.

§ 4º - Ao servidor oficial da Reserva das Forças Armadas, será também concedida licença com remuneração integral, durante os estágios previstos pelos regulamentos militares, quando não perceber qualquer vantagem pecuniária pela convocação.

§ 5º - Quando o estágio for remunerado, assegurar-se-lhe-á o direito de opção.

**SEÇÃO VI**  
**DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES**

**Art. 137** – Após 3 (três) anos de exercício, o servidor poderá, a critério da administração, obter licença sem remuneração, para tratar de interesses particulares, pelo prazo de 2 (dois) anos consecutivos.

§ 1º - Durante o período de licença de que trata este artigo, o servidor contribuirá para o Instituto Nacional de Seguridade Social como se em exercício estivesse, e perderá a contagem de tempo para efeito de quinquênio e promoção.

§ 2º - Protocolado o requerimento, devidamente instruído, o servidor deverá aguardar em exercício, a concessão da licença.

§ 3º - A licença poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do serviço.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 4º - A concessão de nova licença somente ocorrerá após 2 (dois) anos do término da anterior.

**Art. 138** - Não se concederá licença ao servidor:

- I. que esteja sujeito a indenização ou devolução aos cofres públicos;
- II. na condição de ocupante de cargo de provimento em comissão ou função gratificada, salvo se requerer exoneração ou dispensa;
- III. esteja respondendo a processo administrativo disciplinar;
- IV. que esteja cumprindo estágio probatório.

**SEÇÃO VII**  
**DA LICENÇA PARA DESEMPENHO DE MANDATO SINDICAL**

**Art. 139** - É assegurado ao servidor o direito à licença para o exercício de mandato eletivo em diretoria de entidade sindical, sem prejuízo da remuneração de seu cargo, na forma de regulamento.

§ 1º - Somente poderão ser licenciados servidores eleitos para cargos de direção nas referidas entidades, até o máximo de 3 (três) por entidade.

§ 2º - A licença terá duração igual a do mandato, podendo ser prorrogada, no caso de reeleição.

§ 3º - Durante o período da licença de que trata este artigo, o servidor perderá a contagem de tempo para efeito de promoção.

**SEÇÃO VIII**  
**DA LICENÇA PARA ACOMPANHAR DOENTES NA FAMÍLIA**

**Art. 140** - O servidor poderá obter licença por motivo de doença na pessoa do cônjuge ou companheiro, do qual não esteja separado, consanguíneo ou afim, até 1º grau civil, desde que prove indispensável a sua assistência pessoal e esta não possa ser prestada simultaneamente, com o exercício do cargo.

§ 1º - Provar-se-á a doença mediante laudo médico.

§ 2º - A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo até 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogada por igual período, mediante parecer de junta médica e, excedendo estes prazos, sem remuneração, limitado ao prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses.

§ 3º - A contagem para efeito de quinquênio e promoção não será considerada após 30 (trinta) dias da referida licença.

§ 4º - A licença de que trata o caput desde artigo só poderá ser deferida se o funcionário não dispuser de férias para serem gozadas.

§ 5º - Após 30 (trinta) dias da referida licença, não havendo prorrogação e mesmo não percebendo remuneração, o servidor deverá contribuir para o Instituto Nacional de Seguridade Social e, se estiver ocupando cargo em comissão ou função gratificada, terá que ser exonerado.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**  
**SEÇÃO IX**  
**DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA**

**Art. 141** - O servidor terá direito à licença, sem remuneração, durante o período que mediar entre a sua escolha em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo, e a véspera do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º - O servidor candidato a cargo eletivo na localidade onde desempenha suas funções e que exerça cargo de direção, chefia, assessoramento, arrecadação ou fiscalização, dele será afastado, a partir do dia imediato ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral até o décimo dia seguinte ao do pleito.

§ 2º - A partir do registro da candidatura até o décimo dia seguinte ao da eleição, o servidor fará jus à licença, assegurados os vencimentos do cargo efetivo somente pelo período de três meses.

§ 3º - O servidor que tiver direito à licença prevista neste artigo afastar-se-á do cargo, mediante comunicação escrita ao chefe imediato, a quem incumbe encaminhar o expediente à Administração Municipal, para efeito de concessão da licença.

**SEÇÃO X**  
**DA LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO,**  
**RECICLAGEM E APERFEIÇOAMENTO**

**Art. 142** - Como dispuser legislação específica, o servidor poderá, no interesse da Administração, afastar-se do exercício do cargo efetivo, sem prejuízo da respectiva remuneração, para participar de curso de capacitação, treinamento, reciclagem e aperfeiçoamento.

**CAPÍTULO VI**  
**DAS CONCESSÕES**

**SEÇÃO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 143** - Sem prejuízo da remuneração, poderá o servidor ausentar-se dos serviços:

I. por 1 (um) dia, a cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

II. por 2 (dois) dias, a fim de se alistar como eleitor;

III. por 8 (oito) dias consecutivos em razão de:

a. casamento;

b. falecimento do cônjuge, companheiro, filhos, pais, enteados, menor sob guarda ou tutela, irmãos.

IV. por 3 (três) dias consecutivos em razão de falecimento de madrasta, padrasto, tios, avós e netos.

**Art. 144** - Ao servidor estudante, regularmente matriculado em estabelecimento de ensino, será concedido, sempre que possível, horário especial de trabalho que possibilite a frequência regular às aulas, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

§ 1º - Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horário na repartição, respeitada a duração semanal do trabalho.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 2º - Deverá o interessado apresentar ao órgão de pessoal mensalmente atestado de frequência fornecido pela escola.

§ 3º - O limite de tolerância será no máximo de 01 (uma) hora por dia.

**Art. 145** - Ao servidor estudante que mudar de sede no interesse da administração é assegurado, na localidade da nova residência ou na mais próxima, matrícula em instituição municipal de ensino, em qualquer época, independentemente de vaga.

§ 1º - O disposto neste artigo estende-se ao cônjuge ou companheiro, aos filhos, aos enteados do servidor que vivam na sua companhia, e aos menores sob sua guarda, com autorização judicial.

§ 2º - A administração preferirá, para remoção da localidade onde trabalha, o servidor que não seja estudante.

**Art. 146** - Ao cônjuge, ou, na falta deste, aos filhos, será concedida a importância correspondente a 1 (um) mês de remuneração pelo falecimento do servidor da ativa, em disponibilidade ou aposentado, a título de auxílio funeral.

§ 1º - Em caso de acumulação, permitida em lei, o auxílio funeral será em razão do cargo de maior remuneração do servidor falecido.

§ 2º - O pagamento do auxílio funeral ocorrerá no prazo de 48 (quarenta e oito) horas a contar da apresentação do atestado de óbito e dos comprovantes das despesas.

§ 3º - O pagamento do referido auxílio será autorizado pelo Prefeito.

**Art. 147** - O vencimento ou remuneração do servidor, em atividade ou em disponibilidade e o provento atribuído ao que estiver aposentado, não poderá sofrer outros descontos que não sejam os previstos nesta lei ou em lei federal.

**Art. 148** - O servidor licenciado para tratamento de saúde fará jus a 1 (um) mês de remuneração, a título de auxílio doença, quando a licença ultrapassar 12 (doze) meses consecutivos.

§ 1º - Em caso de acumulação, permitida em lei, o auxílio doença será pago em razão do cargo de maior remuneração do servidor.

§ 2º - Se se tratar de licença por motivo de moléstia profissional ou acidente em serviço, o auxílio é devido após o terceiro mês.

**SEÇÃO II**  
**DA ASSISTÊNCIA A SAÚDE**

**Art. 149** - A assistência à saúde do servidor ativo ou inativo e seus dependentes compreende assistência médica, hospitalar, odontológica, psicológica e farmacêutica prestada pelo Sistema Único de Saúde ou diretamente pelo órgão ou entidade a qual estiver vinculado o servidor ou, ainda, mediante convênio na forma estabelecida em ato próprio.

**TÍTULO VIII**



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**  
**DO DIREITO DE PETIÇÃO E DOS RECURSOS**

**CAPÍTULO I**  
**DO DIREITO DE PETIÇÃO**

**Art. 150** - É assegurado ao servidor o direito de requerer ou representar aos Poderes Públicos, em defesa de direito ou interesse legítimo.

**Art. 151** - O requerimento será examinado pelo órgão de pessoal, que prestará as informações funcionais atinentes ao assunto, encaminhando-o em seguida à autoridade competente para decidi-lo.

**Art. 152** - Cabe pedido de reconsideração à autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

**Parágrafo Único** - O requerimento e o pedido de reconsideração de que tratam os artigos anteriores deverão ser despachados no prazo de 5 (cinco) dias e decididos dentro de 30 (trinta) dias.

**Art. 153** - Caberá recurso:

I. do indeferimento do pedido de reconsideração;

II. das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

**Art. 154** - O prazo para interposição do pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias, a contar da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida.

**Art. 155** - O recurso poderá ser recebido com efeito suspensivo, a juízo da autoridade competente.

**Parágrafo Único** - Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou do recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 156** - O direito de requerer prescreve:

I. em 5 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão, de cassação de aposentadoria ou disponibilidade ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes das relações de trabalho;

II. em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei;

**Parágrafo Único** - O prazo de prescrição será contado da data da ciência, pelo interessado, do ato impugnado.

**Art. 157** - O pedido de reconsideração e recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

**Parágrafo Único** - Interrompida a prescrição, o prazo recomeçará a correr pelo restante, no dia em que cessar a interrupção.

**Art. 158** - A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela administração.

**Art. 159** - Para o exercício do direito de petição, é assegurado:

I. vista de processo ou documento na repartição;

II. conhecimento de informações relativas à sua pessoa, constantes de registros ou bancos de dados de órgãos ou entidades do Poder Público.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 160** - A administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando eivados de ilegalidade.

**Art. 161** - São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste capítulo, salvo motivo de força maior, a critério da administração.

**TÍTULO IX**  
**DOS DEVERES, DAS PROIBIÇÕES E DAS RESPONSABILIDADES**

**CAPÍTULO I**  
**DOS DEVERES**

**Art. 162** - São deveres do servidor:

- I. exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;
- II. ser leal às instituições que servir;
- III. observar as normas legais e regulamentares;
- IV. cumprir as ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais;
- V. atender com presteza:
  - a. ao público em geral, prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo;
  - b. à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;
  - c. às requisições dos órgãos de correição e de fiscalização e para defesa da Fazenda Pública;
- VI. levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tenha ciência em razão do cargo;
- VII. zelar pela economia do material e pela conservação do patrimônio público;
- VIII. guardar sigilo sobre assunto da repartição;
- IX. manter conduta compatível com a moralidade administrativa;
- X. ser assíduo e pontual ao serviço;
- XI. tratar com urbanidade as pessoas;
- XII. representar contra ilegalidade, omissão ou abuso de poder;
- XIII. sugerir providências tendentes à melhoria do serviços;
- XIV. frequentar cursos de treinamento ou especialização, quando designados;
- XV. ser eficiente e eficaz no exercício de seu cargo.

§ 1º - Nas hipóteses do inciso V deste artigo, se houver reclamação escrita contra o servidor, este será ouvido pela chefia imediata, podendo, inclusive, sofrer sanções disciplinares previstas nesta lei.

§ 2º - Idêntica providência poderá ser tomada quando houver desrespeito aos demais incisos.

**CAPÍTULO II**  
**DAS PROIBIÇÕES**

**Art. 163** - Ao servidor é proibido:

- I. ausentar-se, injustificadamente, do serviço durante o expediente;
- II. retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;
- III. recusar fé a documento público;
- IV. opor resistência injustificada ao andamento de documento ou processo;

Rua Senador Rui Carneiro, nº 38, Centro, Congo/PB, Telefones (Fax) 83 3359-1032, Celular 83 9985-5482, CNPJ  
 70.097.829/0001-30, e-mail camaracongo@bol.com.br



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

- V. promover manifestação de apreço ou despreço no recinto da repartição;
- VI. cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de atribuições que sejam de sua responsabilidade ou de seu subordinado;
- VII. coagir ou aliciar subordinados no sentido de filiarem-se a associação profissional ou sindical, ou a partido político;
- VIII. manter sob sua chefia imediata, em cargo ou função de confiança, cônjuge ou companheiro ou parente até o segundo grau civil;
- IX. valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da função pública;
- X. atuar como procurador ou intermediário junto a repartição pública, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até o segundo grau, e de cônjuge ou companheiro;
- XI. receber vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições;
- XII. praticar usura sob quaisquer de suas modalidades;
- XIII. utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares;
- XIV. cometer a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa, exceto em situações de emergências e transitórias;
- XV. participar de gerência ou de administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer comércio e, nessa qualidade, transacionar o Município, exceto se a transação for precedida de licitação;
- XVI. exercer quaisquer atividades que sejam incompatíveis com o exercício do cargo ou função e com o horário de trabalho;
- XVII. praticar atos de sabotagem contra o serviço público;
- XVIII. proceder de forma desidiosa.

**Art. 164** - A autoridade que tiver ciência ou notícia da ocorrência de irregularidades no serviço público é obrigada a promover-lhe a apuração imediata, por meios sumários, de inquéritos ou processo administrativo.

**CAPÍTULO III**  
**DA ACUMULAÇÃO**

**Art. 165** - É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto, quando houver compatibilidade de horários, observado em qualquer caso o disposto no inciso XI do artigo 37 da Constituição Federal:

- I. à de dois cargos de professor;
- II. à de um cargo de professor com outro, técnico ou científico;
- III. à de dois cargos ou empregos privativos de profissionais da saúde, com profissões regulamentadas;

§ 1º - A proibição de acumular estende-se a empregos e funções e abrange autarquias, fundações, empresas públicas, sociedade de economia mista, suas subsidiárias e sociedades controladas direta ou indiretamente pelo poder público.

**Art. 166** - A acumulação de cargos, ainda que lícita, fica condicionada à comprovação da compatibilidade de horários.

**Art. 167** - Verificada acumulação proibida e provada boa-fé o servidor optará por um dos cargos e, se não o fizer dentro de 5 (cinco) dias, será exonerado de qualquer deles, a critério da administração.

§ 1º - Provada a má-fé, o funcionário será demitido de todos os cargos e restituirá o que tiver percebido indevidamente.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 2º - Se a acumulação proibida envolver cargo, função ou emprego em outra entidade, será o servidor demitido do cargo municipal.

**Art. 168** - As autoridades e chefes de serviços, seção, que tiverem conhecimento que qualquer de seus subordinados acumula, indevidamente, cargos, empregos ou funções públicas, comunicarão o fato ao órgão de pessoal, para os fins indicados no artigo anterior, sob pena de responsabilidade.

**Art. 169** - O servidor não poderá exercer mais de um cargo em comissão, nem ser remunerado pela participação em órgão de deliberação coletiva.

**Art. 170** - É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do art. 63 com remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis na forma da Constituição Federal, os cargos eletivos e os cargos declarados em lei de livre nomeação e exoneração.

**CAPÍTULO IV**  
**DAS RESPONSABILIDADES**

**Art. 171** - O servidor responde civil, penal e administrativamente, pelo exercício irregular de suas atribuições.

**Art. 172** - A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao erário ou a terceiros.

§ 1º - A indenização de prejuízo dolosamente causado ao erário somente será liquidada na forma prevista no artigo 72, na falta de outros bens que assegurem a execução do débito pela via judicial.

§ 2º - Tratando-se de danos causados a terceiros, responderá o servidor perante a Fazenda Pública, em ação regressiva.

§ 3º - A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada até o limite do valor da respectiva herança.

**Art. 173** - A responsabilidade penal será apurada nos termos da Legislação Federal e abrange os crimes e contravenções imputados ao servidor, nesta qualidade.

**Art. 174** - A responsabilidade administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo, função ou emprego público.

**Parágrafo Único** - A responsabilidade administrativa não exime o servidor da responsabilidade civil ou penal que couber, nem do pagamento da indenização a que ficar obrigado.

**Art. 175** - As sanções civis, penais e administrativas poderão acumular-se, sendo independentes entre si, bem como as instâncias civil, penal e administrativa.

**CAPÍTULO V**  
**DAS PENALIDADES**

**Art. 176** - São penalidades disciplinares:



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

- I. advertência verbal ou escrita;
- II. suspensão;
- III. demissão;
- IV. cassação de aposentadoria ou disponibilidade;
- V. destituição de função gratificada;
- VI. exoneração de cargo em comissão.

§ 1º - As penas previstas nos incisos I, II, IV e V serão obrigatoriamente registradas no assentamento individual do servidor.

§ 2º - Na aplicação das penas disciplinares, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração e os danos que dela provierem para o serviço público.

§ 3º - As anistias não implicam o cancelamento do registro de qualquer penalidade, que servirá para apreciação da conduta do servidor, mas nele se averbará que, em virtude de anistia, a pena deixou de produzir os efeitos legais.

**Art. 177** - A pena de advertência verbal será aplicada em casos de natureza leve e sempre no intuito do aperfeiçoamento profissional do servidor.

**Art. 178** - A pena de advertência por escrito será aplicada nos casos de desobediência ou falta de cumprimentos dos deveres.

**Art. 179** - A pena de suspensão, que não excederá a 90 (noventa) dias, será aplicada nos casos de falta grave ou de reincidência.

§ 1º - O servidor suspenso perderá a remuneração e as vantagens do cargo, enquanto durar a suspensão, exceto o salário família.

§ 2º - Quando houver conveniência para o serviço, a pena de suspensão poderá ser convertida em multa, na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de remuneração, obrigado, neste caso, o servidor a permanecer em serviço.

**Art. 180** - A pena de demissão será aplicada nos casos de:

- I. crime contra a administração pública;
- II. abandono de cargo;
- III. incontinência de conduta no serviço e embriagues habitual;
- IV. insubordinação grave em serviço;
- V. ofensa física ou moral contra servidor ou particular, quando em serviço, salvo em legítima defesa;
- VI. ofensa moral ou física ao Prefeito, ao Vice-Prefeito, aos Vereadores ou a seus superiores hierárquicos, salvo em legítima defesa;
- VII. desídia no desempenho das respectivas funções;
- VIII. improbidade administrativa;
- IX. aplicação irregular do dinheiro público;
- X. lesão aos bens municipais e aos cofres públicos;
- XI. revelação de segredo confiado em razão do exercício do cargo;
- XII. falta de assiduidade;
- XIII. corrupção;
- XIV. acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- XV. transgressões dos incisos IX ao XVIII do artigo 180;



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

XVI. demais casos previstos em Lei Federal.

**Art. 181** - O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e a disposição legal em que se fundamenta.

**Art. 182** - Será cassada a disponibilidade e a aposentadoria, se ficar provado que o servidor em disponibilidade ou inativo:

- I. praticou falta grave no exercício do cargo ou função;
- II. aceitou ilegalmente cargo ou função pública;
- III. foi condenado por crime cuja pena importaria em demissão se estivesse em atividade;
- IV. praticou usura em qualquer de suas formas.

**Art. 183** - A destituição de função gratificada será aplicada nos casos de infração, sujeita à penalidade de suspensão.

**Art. 184** - A destituição de cargo em comissão será aplicada nos casos de infração sujeitas às penalidades de suspensão e de demissão.

§ 1º - A demissão ou a destituição de cargo em comissão, nos casos dos incisos VIII, IX, X e XIII do artigo 180, implica a indisponibilidade dos bens do ressarcimento ao erário, sem prejuízo de ação penal cabível.

§ 2º - A demissão ou a destituição de cargo em comissão por infringência do artigo 180, incisos X e XV, incompatibiliza o ex-servidor para nova investidura em cargo público pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos.

§ 3º - Não poderá retornar ao serviço público municipal o servidor que for demitido ou destituído do cargo em comissão por infringência do artigo 180, incisos I, VIII, IX, X e XIII.

**Art. 185** - Configura abandono de cargo, as faltas injustificadas por mais de 30 dias consecutivos.

**Art. 186** - Considera-se desidiosa a conduta reveladora de negligência no desempenho das atribuições e as transgressões habituais dos deveres de assiduidade e pontualidade.

**Art. 187** - As penalidades serão aplicadas:

I. pelo Prefeito, pelo Presidente da Câmara Municipal e pelo Dirigente Superior de Autarquia e Fundação Pública, quando se tratar de demissão, cassação de aposentadoria e disponibilidade de servidor, destituição de função gratificada e exoneração de cargo em comissão, vinculado ao respectivo poder, órgão ou entidade;

II. pelas autoridades administrativas de hierarquia imediatamente inferior àquelas mencionadas no inciso I, quando se tratar de advertência e suspensão.

**Parágrafo Único** - A comunicação da advertência e suspensão aplicadas deverão ser comunicadas à Secretaria de Administração para providências cabíveis.

**Art. 188** - A ação penal prescreverá:

- I. em 05 (cinco) anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e destituição de função gratificada;
- II. em 03 (três) anos, quanto à suspensão;
- III. em 180 (cento e oitenta) dias, quanto à advertência;

§ 1º - O prazo de prescrição começa a correr da data em que o fato se tornou conhecido.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos na lei penal aplicam-se às infrações disciplinares capituladas também como crime.

§ 3º - A abertura de sindicância ou a instauração de processo disciplinar interrompe a prescrição, até a decisão final proferida por autoridade competente.

§ 4º - Interrompido o curso da prescrição, o prazo começará a correr a partir do dia em que cessar o motivo que lhe tenha dado causa.

§ 5º - Se o servidor, no período de prescrição, praticar nova infração disciplinar, perde o direito à prescrição da penalidade anterior e o novo período começará a correr a partir da data da penalidade atual.

**TÍTULO X**  
**DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR**

**CAPÍTULO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 189** – Qualquer cidadão que tiver ciência de irregularidades no serviço público poderá denunciá-la, da forma que julgar conveniente, à autoridade competente e esta é obrigada a tomar providências, objetivando a apuração dos fatos e responsabilidades, mediante sindicância ou processo administrativo disciplinar (PAD), assegurando ampla defesa ao indiciado, com utilização dos meios e recursos admitidos em direto, garantida, na forma da lei, a presença do defensor público.

§ 1º - Toda denúncia recebida será autuada em processos autônomos, que conterão, ano a ano, numeração cardinal, a partir de 001, seguida da indicação do ano. Cada processo será registrado cronologicamente em livro próprio, que terá todas as páginas rubricadas pelo Prefeito, com termos de abertura e encerramento.

§ 2º - O processo precederá à aplicação das penas de destituição de função gratificada, demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade.

**Art. 190** – O Prefeito Municipal e o Presidente da Câmara são autoridades competentes para determinarem a instauração de sindicância e, ou, processo administrativo no âmbito dos respectivos Poderes.

**Art. 191** – O processo disciplinar será conduzido por comissão composta de três servidores, dos quais, pelo menos, dois estáveis, designados pela autoridade competente, que indicará, dentre eles, o seu Presidente, devendo este ser ocupante de cargo equivalente ou superior ao do indiciado.

§ 1º - Ao designar a comissão, a autoridade indicará, entre seus membros, o respectivo presidente.

§ 2º - Não poderá participar de Comissão Processante cônjuge, companheiro ou parente do acusado, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, seu amigo íntimo ou inimigo.

§ 3º - O presidente da comissão, durante a tramitação do processo, em qualquer de suas fases, poderá adotar providências ou determinar as diligências necessárias, objetivando o bom andamento do processo e a melhor elucidação dos fatos nele versados.

§ 4º - Ao presidente e aos membros da Comissão é assegurada ampla garantia no exercício de suas atribuições que deverão ocorrer com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário a elucidação do



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

fato; incorrendo em falta grave, passível de suspensão ou demissão, o servidor que, por qualquer meio, obstar-lhe dolosamente o andamento dos trabalhos ou incorrer em atitude de ofensa ou desrespeito em relação a qualquer um deles.

§ 5º - Os membros da comissão, sempre que necessário, dedicarão todo o tempo aos trabalhos da mesma, ficando, por isso, automaticamente dispensados do serviço de sua repartição, sem prejuízo da remuneração, até a entrega do relatório final.

**Art. 192** – Como medida cautelar e a fim de que não venha influir na apuração da irregularidade, o servidor poderá ser afastado do exercício do cargo pelo prazo de até 60 (sessenta) dias, sem prejuízo da remuneração.

**Parágrafo Único** – O afastamento poderá ser prorrogado por 30 (trinta) dias, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluída a sindicância ou processo.

**CAPÍTULO II**  
**DA SINDICÂNCIA**

**Art. 193** – Sindicância Administrativa é o meio sumário de elucidação de irregularidades no serviço, para subsequente instauração de processo e punição ao infrator, e será adotada nos seguintes casos:

I. Suspeitas de infração não comprovadas, em princípio, por qualquer prova definitiva que justifique a instauração de inquérito administrativo.

II. Denúncias que não contenham elementos suficientes para instauração, desde logo, de inquérito administrativo.

**Art. 194** – Tratando-se de sindicância caberá a comissão:

I. Apurar sumariamente os fatos, para o que contará com imediato acesso a qualquer documento em poder do Município;

II. Ouvir informal ou formalmente pessoas, devendo, neste último caso, qualificá-la e colher as respectivas assinaturas em termo próprio;

III. Solicitar informações ou cópia de documentos que estejam em poder de terceiros;

IV. Elaborar relatório conclusivo dirigido ao Prefeito.

§ 1º - Se o informante se recusar a assinar o termo a comissão atestará a ocorrência.

§ 2º - Se o terceiro se recusar a prestar informações ou fornecer cópia de documento em seu poder, a comissão comunicará o fato à Assessoria Jurídica, que cuidará de obtê-lo pelas vias legais pertinentes.

**Art. 195** – Da sindicância poderá resultar:

I. arquivamento dos autos;

II. aplicação de penalidades de advertência ou suspensão de até 30 (trinta) dias;

III. instauração de processo disciplinar.

**Art. 196** – Os autos da sindicância integrarão o processo disciplinar como peça informativa da instrução.

§ 1º - O relatório da sindicância conterá a descrição articulada dos fatos e proposta objetiva ante o que se apurou.

§ 2º - Quando recomendar a instauração de processo administrativo, o relatório deverá apontar os dispositivos legais infringidos e autoria apurada.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 3º - A sindicância não comporta o contraditório e tem caráter sigiloso, devendo ser ouvidos, no entanto, os envolvidos nos fatos.

§ 4º - A sindicância deverá estar concluída no prazo de 30 (trinta) dias, que só poderá ser prorrogado mediante justificativa fundamentada.

§ 5º - Na hipótese do relatório da sindicância concluir que a infração está capitulada como ilícito penal, a autoridade competente encaminhará cópia dos autos ao Ministério Público, independentemente da instauração do processo disciplinar.

**CAPÍTULO III**  
**DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR**

**Art. 197** - Processo Administrativo Disciplinar, doravante denominado PAD, é meio de apuração e punição de faltas graves dos servidores públicos e será instaurado sempre que ocorra justa causa para apuração de responsabilidade administrativa, à vista de provas e circunstâncias que dispensem prévia adoção da sindicância referida no artigo 193, ou com base em fatos dela decorrentes.

**Parágrafo Único** - Considera-se justa causa coexistência de indícios de autoria e de ato, ou fato, capaz de tipificar, em tese, infração administrativa na órbita da administração pública municipal, ainda que o mesmo ato ou fato suscite, também responsabilidade penal ou civil.

**Art. 198** - O processo disciplinar compreende as seguintes fases:

- I. instauração;
- II. instrução, que compreende depoimento pessoal, defesa prévia, produção de provas e relatório;
- III. julgamento.

**Art. 199** - O prazo para conclusão do processo disciplinar será de 60 (sessenta) dias, contados do seu início, admitida a sua prorrogação por 30 (trinta) dias, quando as circunstâncias o exigirem, e mediante justificativa fundamentada.

**Art. 200** - Na instrução do processo disciplinar, a comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de prova, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos, de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

**Parágrafo Único** - Observar-se-á o Código de Processo Civil, quando se fizer necessária a produção de prova pericial.

**Art. 201** - É assegurado ao servidor o direito de acompanhar o processo, pessoalmente ou por intermédio de um advogado, arrolar e reinquirir testemunhas, produzir provas e contra-provas e formular quesitos, quando se tratar de prova pericial.

§ 1º - O Presidente da Comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios, ou de nenhum interesse para o esclarecimento dos fatos.

§ 2º - Será indeferido o pedido de prova pericial, quando a comprovação do fato independer de conhecimento especial de perito.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 202** – O presidente da Comissão mandará citar o indiciado para prestar depoimento pessoal, em dia e hora designados.

**Parágrafo Único** - No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente, e, sempre que divergirem em suas declarações sobre os fatos ou circunstâncias, será promovida acareação entre eles.

**Art. 203** - O advogado do acusado poderá assistir o interrogatório, sendo-lhe vedado interferir nas perguntas e respostas, facultando-se-lhe, porém, reinquiri-las por intermédio do Presidente da Comissão.

**Art. 204** – Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a comissão proporá que ele seja submetido a exame por junta médica oficial, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

**Parágrafo Único** – O incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal, após a expedição do laudo pericial.

**Art. 205** - A citação ao acusado se fará pessoalmente, ou por via postal com aviso de recebimento (AR).

No caso de recusa do indiciado em apor o ciente na cópia da citação, o prazo para defesa prévia, que será de 10 (dez) dias, contar-se-á da data declarada em termo próprio pelo membro da comissão que fez a citação, com a assinatura de duas testemunhas.

**Art. 206** - O indiciado que mudar de residência fica obrigado a comunicar à comissão o lugar onde poderá ser encontrado. Achando-se o indicado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital, publicado no órgão oficial do município ou em jornal de circulação regional, para apresentar defesa prévia.

**Parágrafo Único** - Na hipótese do artigo anterior, o prazo para defesa prévia será de 10 (dez) dias a partir da publicação do edital.

**Art. 207** – O prazo para defesa prévia poderá ser prorrogado por igual período, para diligências reputadas indispensáveis.

**Parágrafo Único** – Na defesa prévia poderá o indiciado, sob pena de preclusão:

- I. arrolar testemunhas até o número de 3 (três);
- II. juntar documentos;
- III. requerer perícia;
- IV. requerer diligências que entender necessárias.

**Art. 208** – Será dado defensor dativo, de preferência bacharel em direito, ao indiciado que não comparecer para o depoimento pessoal ou que, comparecendo, assim o requerer.

**Art. 209** – Apresentado rol de testemunhas, estas serão chamadas a depor mediante carta de intimação com (AR) ou pessoalmente a critério do presidente da comissão, cuja segunda via será anexada aos autos.

§ 1º - Se a testemunha for servidor público, a intimação será comunicada à sua chefia imediata, com a indicação do dia e hora marcados para o depoimento.

§ 2º - A testemunha que, servidor público, não atender justificadamente à intimação para depor, perderá a remuneração do dia, sem prejuízo da penalidade a que se sujeitar, em virtude da influência do disposto no inciso V, da alínea “c” do artigo 179, desta lei.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

§ 3º - A parte que desejar substituir as testemunhas arroladas poderá fazê-lo até 24 (vinte e quatro) horas antes da audiência, cuidando de trazer as novas testemunhas ao ato, por sua conta e risco.

§ 4º - As causas de impedimento e suspeição são as mesmas do Código de Processo Civil, que também será observado no procedimento da prova testemunhal.

**Art. 210** – O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, vedado à testemunha levá-lo por escrito.

§ 1º - As testemunhas serão inquiridas separadamente, facultando-se ao seu defensor dativo reinquiri-la por intermédio do presidente da comissão.

§ 2º - Na hipótese de depoimentos contraditórios, poderá o presidente da comissão, de ofício ou a requerimento do indiciado, proceder à acareação entre os depoentes.

**Art. 211** – Concluída a instrução, o indiciado será intimado para, no prazo de 10 (dez) dias, oferecer razões finais de defesa.

**Art. 212** – Após as razões finais de defesa, a Comissão elaborará relatório minucioso, em que resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

§ 1º - O relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou à responsabilidade do servidor.

§ 2º - Reconhecida a responsabilidade do servidor, a comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

§ 3º - Se a conclusão do relatório não se der por unanimidade, o voto vencido poderá ser a ele anexado.

§ 4º - A comissão deverá, no relatório, sugerir quaisquer providências que lhe pareçam de interesse público.

**Art. 213** – O processo disciplinar, com o relatório da comissão, será remetido à autoridade competente, para julgamento.

**Parágrafo Único** – Quando apurado fato capaz de suscitar responsabilidade civil ou penal (ou ambos, conjuntamente), deverão ser remetidos autos suplementares do processo às autoridades competentes, via Assessoria Jurídica, para as medidas cabíveis.

**Art. 214** – O servidor que responder a processo disciplinar só poderá ser exonerado a pedido, ou aposentado voluntariamente, após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade, acaso aplicada.

**Art. 215** – Serão assegurados transporte e diária:

I. ao servidor convocado para prestar depoimento fora da sede de sua repartição, na condição de testemunha;

II. aos membros da comissão, quando obrigados a se deslocar da sede dos trabalhos para realização de missão essencial ao esclarecimento dos fatos.

**Parágrafo Único** – Se a testemunha arrolada pela defesa não for servidor público, o ônus decorrente de seu depoimento correrá por conta do indiciado.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**CAPÍTULO IV**  
**DO JULGAMENTO**

**Art. 216** – No prazo de 15 (quinze) dias, contados do recebimento do processo, o Prefeito proferirá a sua decisão.

§ 1º - O julgamento fora do prazo legal não implica nulidade.

§ 2º - O julgamento se baseará no relatório da comissão.

**Art. 217** – Recebido o relatório, a autoridade julgadora poderá acatá-lo ou, motivadamente, agravar a penalidade proposta, abrandá-la ou isentar de responsabilidade o indiciado.

**Art. 218** – Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial do processo e determinará a constituição de outra comissão, para instauração de novo processo.

**CAPÍTULO V**  
**DA REVISÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO**

**Art. 219** – O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido do interessado, desde que se aduzam fatos novos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do punido ou a inadequação da penalidade aplicada.

§ 1º - Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do punido, a revisão do processo poderá ser requerida pelo cônjuge ou qualquer parente em linha ascendente, descendente ou colateral, até terceiro grau.

§ 2º - No caso de incapacidade mental do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

**Art. 220** – No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.

**Art. 221** – A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão, que requer elementos novos, ainda não apreciados no processo originário.

**Art. 222** – O requerimento do interessado, devidamente instruído e fundamentado, deverá ser dirigido à autoridade competente.

§ 1º - Caso o interessado deseje fundamentar o pedido com prova testemunhal ou de outra espécie, poderá requerer procedimento justificatório, que poderá ser deferido ou não.

§ 2º - Caberá a uma comissão especial revisora, nomeada para este fim, na forma prevista no artigo 191, ouvir as testemunhas arroladas, bem como pronunciar-se sobre o pedido.

**Art. 223** – A comissão revisora terá até 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por 30(trinta) dias, quando as circunstâncias o exigirem.

**Art. 224** – Aplicam-se aos trabalhos da comissão revisora, no que couber, as normas e os procedimentos próprios da comissão do processo disciplinar.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 225** - Concluído o procedimento justificatório e instruído o pedido de revisão, será a matéria devolvida ao órgão competente da administração, que determinará a sua remessa, juntamente com o respectivo processo administrativo, à autoridade competente, para decisão.

**Art. 226** - Julgado procedente o pedido de revisão, a autoridade competente adequará ou tomará sem efeito a penalidade aplicada ao servidor.

**Art. 227** - O julgamento favorável do processo implicará também o restabelecimento de todos os direitos perdidos em consequência da penalidade aplicada.

**TÍTULO XI**  
**DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art. 228** - Consideram-se dependentes do servidor, além do cônjuge e filhos, quaisquer pessoas que judicialmente vivam às expensas suas e constem de seu assentamento individual.

**Art. 229** - Os instrumentos de procuração utilizados para recebimento de direitos ou vantagens de servidores municipais, terão validade de 01 (um) ano, devendo ser renovado findo este prazo.

**Art. 230** - Para todos os efeitos previstos nesta lei e em Leis do Município, os exames de sanidade física e mental serão obrigatoriamente realizados por médico da Prefeitura ou, na sua falta, por médico credenciado pelo Município.

§ 1º - Em casos especiais, atendendo à natureza da enfermidade, a autoridade municipal poderá designar junta médica para proceder ao exame, dela fazendo parte, obrigatoriamente, o médico do Município ou o médico credenciado pela autoridade municipal.

§ 2º - Os atestados médicos concedidos aos servidores municipais, quando em tratamento fora do município, terão sua validade condicionada à ratificação posterior pelo médico do município.

**Art. 231** - Poderão ser instituídos, aos servidores, os seguintes incentivos funcionais, além daqueles previstos nos respectivos planos de carreira:

I. prêmio pela apresentação de idéias, inventos ou trabalhos que favoreçam a produtividade e a redução de custos operacionais;

II. concessão de medalhas, diplomas de honra ao mérito e condecoração.

**Art. 232** - Por motivo de crença religiosa ou de convicção filosófica ou política, o servidor não poderá ser privado de quaisquer direitos, sofrer discriminação em sua vida funcional, nem se eximir do cumprimento de seus deveres.

**Art. 233** - Os prazos previstos nesta lei serão contados em dias corridos, excluindo-se o dia do começo e incluindo-se o do vencimento, ficando prorrogado, para o primeiro dia útil seguinte, o prazo que se iniciar ou vencer em dia em que não haja expediente.

**Art. 234** - O dia 28 de outubro será consagrado ao servidor público municipal, sendo fixada a última sexta-feira daquele mês para sua comemoração, dia em que não funcionarão as repartições públicas do Município, exceto os setores considerados imprescindíveis.



**Estado da Paraíba**  
**Câmara Municipal de Congo**  
**Casa José Jorge de Sousa**

**Art. 235** – Aos casos omissos serão aplicadas, subsidiariamente as normas do pessoal civil do Estado da Paraíba e da União, nessa ordem.

**Art. 236** – Para os fins desta Lei, considera-se sede o município onde a repartição estiver instalada e onde o servidor tiver exercício em caráter permanente.

**Art. 237** – A presente lei aplicar-se-á aos servidores da Câmara Municipal, cabendo ao presidente desta todas as atribuições aqui reservadas ao chefe do Executivo Municipal.

**Art. 238** - O Chefe do Executivo baixará, por decreto, os regulamentos necessários à execução da presente lei.


**Art. 239** – Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Art. 240** – Revogam-se as disposições em contrário.

**Sala das Sessões em 17 de junho de 2005.**

  
**Manoel de Sousa Marculino**  
 - Presidente -

  
**Lenilson Bezerra da Silva**  
 - 1º Secretário -

  
**Gilmar de Souza Oliveira**  
 - 2º Secretário